

Formation à la lutte contre les discriminations en Libournais : programme, public, partenaires... en 2008

a. Programme

La formation s'est déroulée sur trois jours, les 12 février, 13 mars et 1^{er} avril 2008 pour une durée totale de 21 heures à la Mission locale du Libournais. Le programme en a été le suivant :

1^{ère} journée : approche socio-économique

- Les notions de discrimination directe et indirecte.
- Etudes de cas sur les discriminations à l'emploi, au logement et aux loisirs et les modalités de réponse.
- Les écueils liés à la qualification de l'acte discriminatoire.

2^{ème} journée : approche juridique

- Clarification du fondement juridique de la discrimination.
- Définition de la terminologie et des concepts liés à la lutte contre les discriminations dans leur acception juridique : étranger, citoyen, citoyenneté sociale, intégration et discrimination.
- Les récentes évolutions du droit français liées à la loi du 16 novembre 2001 et à celle de modernisation sociale ; les apports de la jurisprudence et de l'Europe en matière de lutte contre les discriminations.
- Les moyens d'action possibles.

3^{ème} journée : approche méthodologique et pratique

- Analyse de cas à partir de supports audiovisuels et des témoignages des participants.
- La place des différents acteurs de leur point de vue professionnel.
- La mise en réseau des ressources et la sensibilisation des autres acteurs.
- Accompagnement à la réflexion méthodologique sur le Libournais.
- Bilan de formation.

b. Moyens pédagogiques

La formation a mobilisé trois intervenants dont deux en co-animation par journée :

- Isabelle Daugareilh, juriste et chercheuse au CNRS, chargée de recherche sur la question des droits sociaux des étrangers aux niveaux national et européen.
- Rachid Alaoui, socio-économiste.
- Ahmed Serraj, directeur du Boulevard des Potes.

c. Démarche pédagogique et outils

- Démarche participative avec alternance d'apports de connaissances et d'études de cas.
- Echanges entre professionnels sur leur pratique et les difficultés rencontrées.
- Supports audiovisuels.
- Dossier pédagogique pour chaque participant, comprenant une sélection de textes réglementaires, d'articles de fond et de synthèses de rapports ainsi qu'une bibliographie sélective.

d. Dispositif de suivi et d'appréciation des résultats

Une évaluation bilan a été effectuée en fin de chaque journée à partir d'un questionnaire support.

De plus, deux réunions de bilan ont été prévues :

- Une réunion intermédiaire afin d'affiner si besoin le contenu de la deuxième journée.
- Une réunion de bilan global à l'issue de la session.

e. Le public

La formation a accueilli au total 14 participants provenant des structures suivantes : Communauté de communes du Libournais (5 personnes), association Cygnes de vie (1 personne), Mission locale du Libournais (4 personnes dont une absente lors de la 3^{ème} journée), PLIE du Libournais (2 personnes), CCAS de Libourne (1 personne), Communauté de communes de Guîtres (1 personne – absente lors de la 3^{ème} journée).

f. Les partenaires

	Partenaires	Nature du partenariat
Libournais	L'ACSé	Financier Définition de la mise en œuvre des actions et des territoires Evaluation des actions Copréside le comité de pilotage
	La mission locale du Libournais	Appui méthodologique et technique Copréside le comité de pilotage
	La D.D.T.E.	Partenaire
	Le TGI de Libourne	Mise à disposition de la Bibliothèque du Tribunal pour la journée sur l'approche juridique
	Les communautés de communes : du Pays Foyen du Libournais de Castillon de Guîtres	Formation Financier
	La Chambre du commerce et la Chambre des métiers	Edition d'une brochure de lutte contre les discriminations à l'usage des artisans
	La mission préventive de la ville de Libourne	Acteur du réseau de lutte contre les discriminations
	Le PLIE	Acteur du réseau de lutte contre les discriminations
	Cygnes de vie	Acteur du réseau de lutte contre les discriminations
	La mairie de Libourne	Copréside le comité de pilotage du réseau Acteur du réseau de lutte contre les discriminations
	Le CCAS de Libourne	Acteur du réseau de lutte contre les discriminations
	La Sous-Préfecture	Copréside le comité de pilotage du réseau
Habitat Jeune en Pays du Libournais	Acteur du réseau de lutte contre les discriminations	